



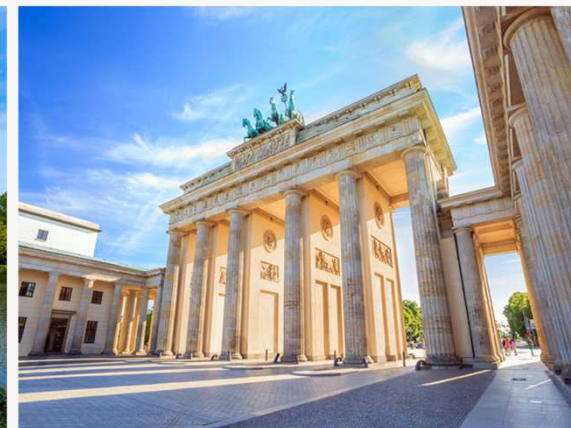
HFBP Rechtsanwälte und Notar

Frankfurt • Gießen • Hannover • Berlin

www.hfbp.de



HFBP Rechtsanwälte und Notar



HFBP FRANKFURT

Friedrich-Ebert-Anlage 18
60325 Frankfurt am Main
T. 069/7940070
info@hfbp.de

HFBP GIESSEN

Kerkraeder Straße 4
35394 Giessen
T. 0641/94886750
info@hfbp.de

HFBP HANNOVER

Berliner Allee 14
30175 Hannover
T. 0511/2156350
info@hfbp.de

HFBP BERLIN

Kurfürstendamm 219
10719 Berlin
T. 030/68815280
info@hfbp.de



Herzlich Willkommen zum HFBP-Infotag

Fallstricke im täglichen Praxisbetrieb - Ein Parcours der juristischen Themen

Wie stelle ich meine Praxis zukunftssicher auf?



HFBP Rechtsanwälte und Notar

Arbeitsrecht

1. Kündigung

2. Das neue Nachweisgesetz



Kündigung

- Unterscheidung zwischen ordentlich und außerordentlich fristlos
- Ordentliche Kündigung § 622 BGB
- Außerordentliche fristlose Kündigung § 626 BGB


Ordentliche Kündigung

- Grundlose Kündigung möglich? => grds. (+)
- Es sei denn, KSchG findet Anwendung
 - Regelmäßige Beschäftigung von mehr als 10 AN (Azubis zählen nicht dazu)
 - Nicht mehr als 20h = 0,5
 - Nicht mehr als 30h = 0,75
 - Mehr als 30h = 1,0



Reinigungskräfte und Familienangehörige zählen auch mit



- Wenn KSchG (+)  Kündigungsgrund notwendig
- **Betriebsbedingt:**
Sozialauswahl
- **Verhaltensbedingt:**
Abmahnung
- **Personenbedingt:**
Prognose

- Einhaltung der Kündigungsfrist (vertraglich / gesetzlich)
- Kein Unterschreiten der gesetzlichen Kündigungsfrist möglich !
- § 622 Abs. 2 BGB: gesetzliche Verlängerung von Kündigungsfristen

- Besonders geschützter Personenkreis:

=> (ordentliches) Kündigungsverbot bzw. Erfordernis behördlicher Erlaubnis

z.B. bei:

- Schwangerschaft
- Schwerbehinderten
- Personen in Elternzeit
- Auszubildenden
- Datenschutzbeauftragten

Außerordentliche fristlose Kündigung

- Außerordentliche fristlose Kündigungen => wichtiger Grund => Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung
- Beispiel: Arbeitszeitbetrug, Trunkenheit am Arbeitsplatz, Diebstahl
- Zeitfenster: 2 Wochen

Wie sollte ich meinem Arbeitnehmer eine Kündigung zustellen?

- Schriftformerfordernis => Kündigungsschreiben + Unterschrift
- Beweisbarer **Zugang** ≠ Versendung
- Gold-Standard
 - ✓ Original der Kündigung durch einen neutralen Zeugen (Mitarbeiterin Personalbüro, Bekannte, Praxishelferin, etc.) übergeben lassen oder im Beisein übergeben.
 - ✓ Wenn möglich den (bloßen) Erhalt vom Arbeitnehmer auf Kopie bestätigen lassen.
 - ✓ Im Falle der Unterschriftsverweigerung => Zeugen auf der Kopie handschriftlich vermerken lassen, dass Unterschrift verweigert, Kündigung aber dennoch übergeben wurde.

Das neue Nachweisgesetz ab 01.08.2022



Was ist das NachwG und welchen Zweck hat es?

- Schriftlicher Nachweis über die wesentlichen Vertragsbedingungen
- Rechtssicherheit und Rechtsklarheit



Was genau ist neu?

- Erweiterung des Kataloges des § 2 Abs. 2 NachwG, z.B.:
 - Zusammensetzung und die Höhe des Arbeitsentgelts einschließlich der Vergütung von Überstunden, der Zuschläge, Prämien und Sonderzahlungen sowie anderer Bestandteile des Arbeitsentgelts;
 - Möglichkeit der Anordnung von Überstunden und deren Voraussetzungen;
 - Einzuhaltendes Verfahren bei Kündigungen, inkl. Präklusionsfrist;
 - Ruhepausen und Ruhezeiten sowie bei vereinbarter Schichtarbeit das Schichtsystem, der Schichtrhythmus und deren Voraussetzungen...

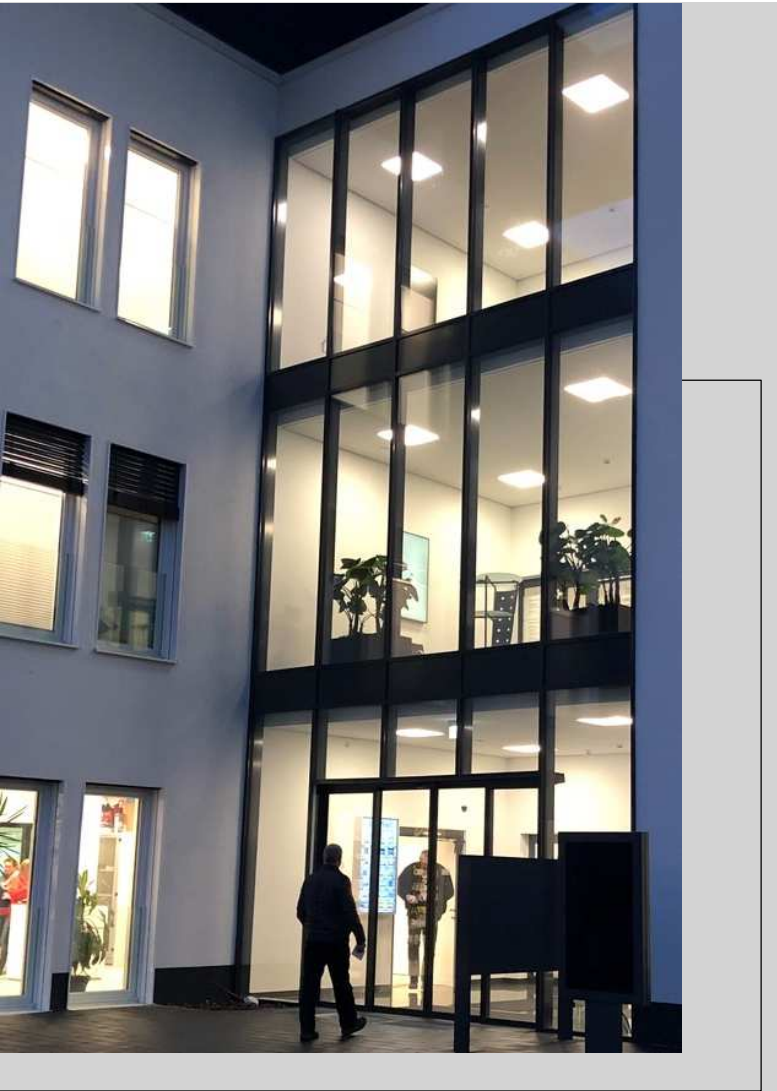
Relevanz der Änderungen? Handlungsbedarf?

- Gilt für alle Arbeitsverträge
- Altverträge auf Verlangen des Arbeitnehmers Nachweis
- Neuverträge => Aufnahme
- Möglichkeit der Ahndung mit Geldbuße bis zu 2.000,00 EUR.



IWG-Unternehmensgruppe + MEDZENTRUM Ärzte- und Gesundheitszentren

Präsentation für HFBP-Infotag
Rebekka Kreiling

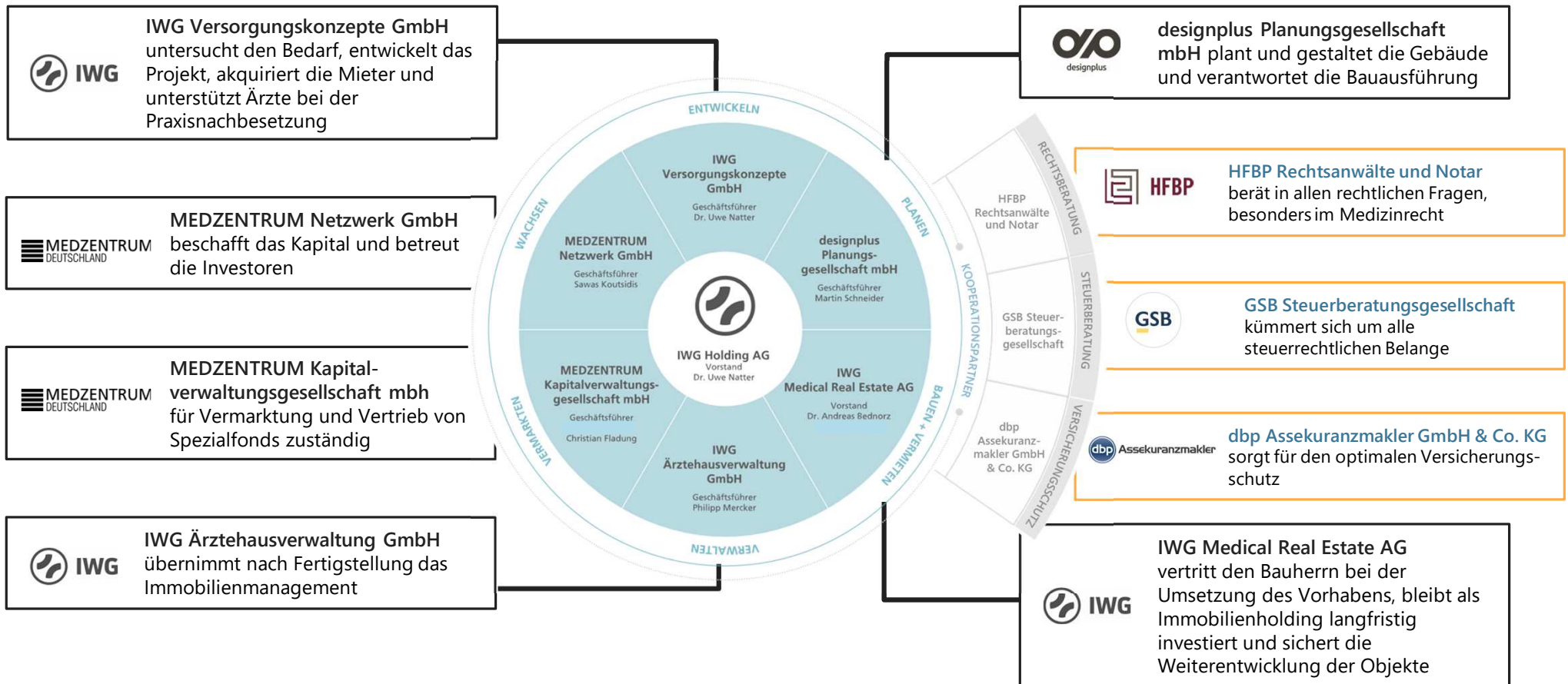


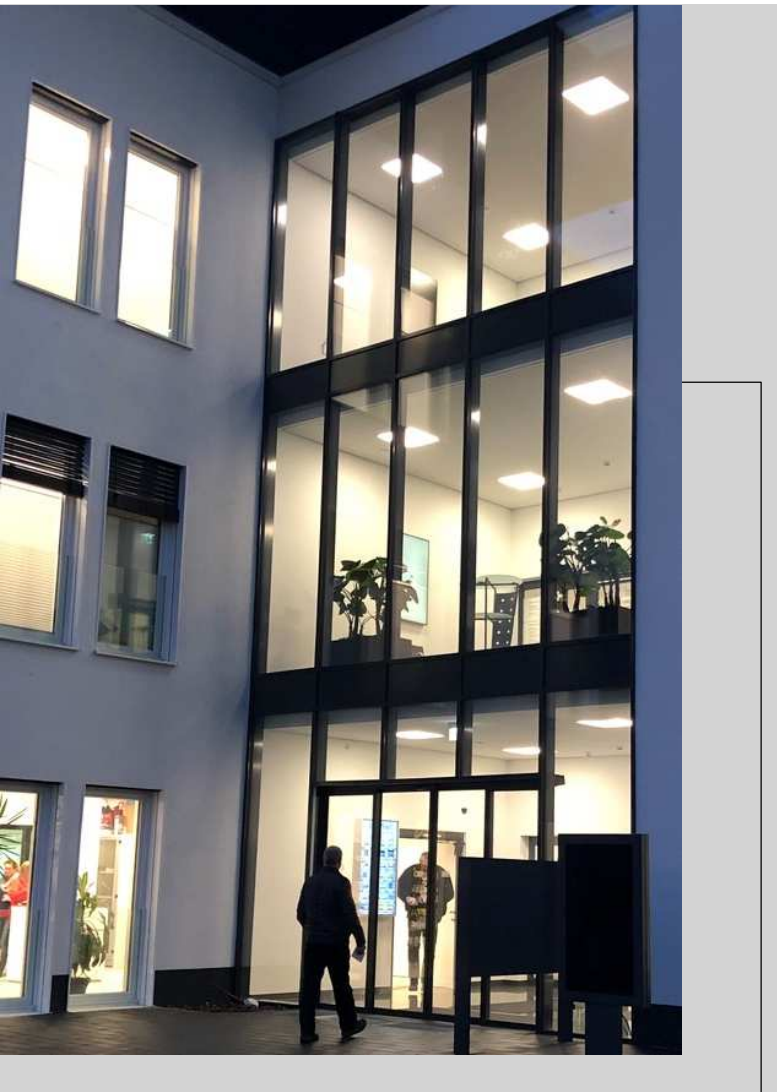
UNTERNEHMEN



Kooperationen

IWG-Gruppe + Kooperationspartner = MEDZENTRUM Deutschland





MEDZENTRUM ÄRZTE- UND GESUNDHEITSZENTREN



MEDZENTRUM KONZEPT

Der Gesundheitsmarkt in Deutschland verändert sich rapide

DIE HERAUSFORDERUNG

Die Gesundheitsversorgung in Deutschland wandelt sich drastisch. Die berechtigte Sorge, dass die ambulante medizinische Versorgung zusammenbricht, wächst vielerorts. Viele Gebietskörperschaften sind auf diese Herausforderung unzureichend vorbereitet.



DIE LÖSUNG

Der drohenden medizinischen Unterversorgung – vor allem im ambulanten Sektor – stehen die MEDZENTRUM Ärzte- und Gesundheitszentren als regionale und lokale Lösung gegenüber, die eine Neuordnung der medizinischen Versorgung aktiv und bedarfsorientiert unterstützt.



MEDZENTRUM...

... ist eine Gesundheitsimmobilie und Versorgungsstruktur, die Raum für alle Akteure der Gesundheit schafft.

... entsteht von innen nach außen und ist daher optimal auf den tatsächlichen Bedarf zugeschnitten.

... ist ein innovatives Neubaukonzept oder eine nachhaltig konzipierte Revitalisierung einer Bestandsimmobilie.

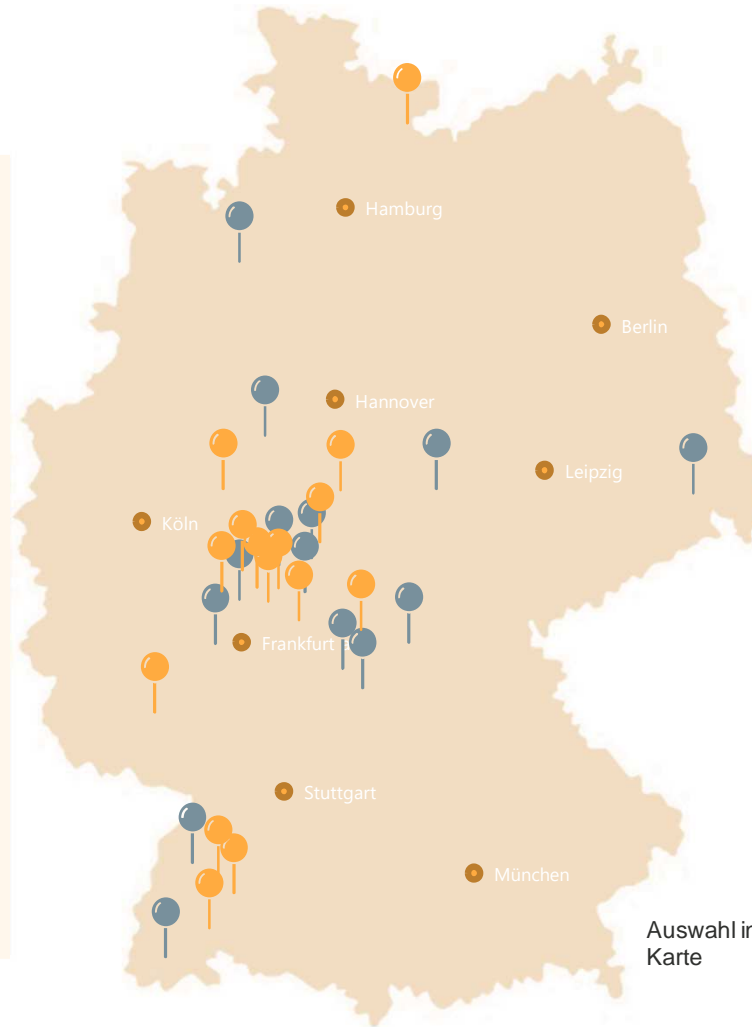


Raum für Medizin mit Zukunft

MEDZENTRUM DEUTSCHLAND STANDORTE

Realisierte Standorte ~ 20

- MEDZENTRUM Ehringshausen
- MEDZENTRUM Pohlheim (5 Häuser)
- MEDZENTRUM Spilburg/Wetzlar
- MEDZENTRUM Gründau
- MEDZENTRUM Lumdatal
- MEDZENTRUM Sulgen
- MEDZENTRUM Schramberg I
- MEDZENTRUM Staufenberg
- MEDZENTRUM Weilburg
- MEDZENTRUM Rabenau (im Bau)
- MEDZENTRUM Großkrotzenburg (im Bau)
- MEDZENTRUM Kirtorfer Höfe (im Bau)
- MEDZENTRUM Bad Brückenau (im Bau)
- MEDZENTRUM Rodgau (im Bau)
- MEDZENTRUM Schramberg II (im Bau)
- MEDZENTRUM Kirchhain
- MEDZENTRUM Kaiserslautern
- MEDZENTRUM Kiel
- MEDZENTRUM Villingen-Schwenningen
- MEDZENTRUM Kamp-Lintfort
- MEDZENTRUM Vellmar

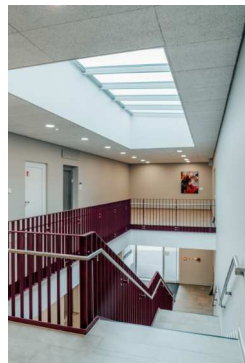
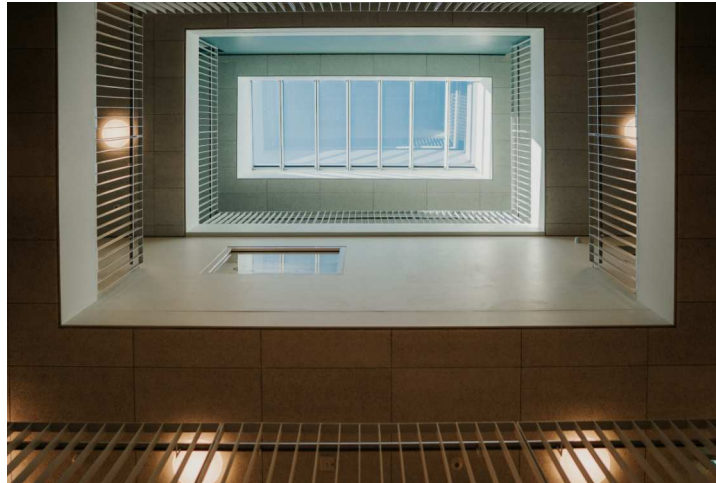


~ 15 In Planung

- MEDZENTRUM Pohlheim/Quattro (6. Haus)
- MEDZENTRUM Hattersheim
- MEDZENTRUM Spilburg II
- MEDZENTRUM Lich
- MEDZENTRUM Brechen
- MEDZENTRUM Bruchhausen-Vilsen
- MEDZENTRUM Lahr
- MEDZENTRUM Gießen
- MEDZENTRUM Ober-Schmitten
- MEDZENTRUM Grünberg
- MEDZENTRUM Melsungen
- MEDZENTRUM Lörrach
- MEDZENTRUM Herford
- MEDZENTRUM Eisenach
- MEDZENTRUM Hoyerswerda

Medzentrum Ärzte- und Gesundheitszentren

Impressionen



Medzentrum Ärzte- und Gesundheitszentren

Impressionen

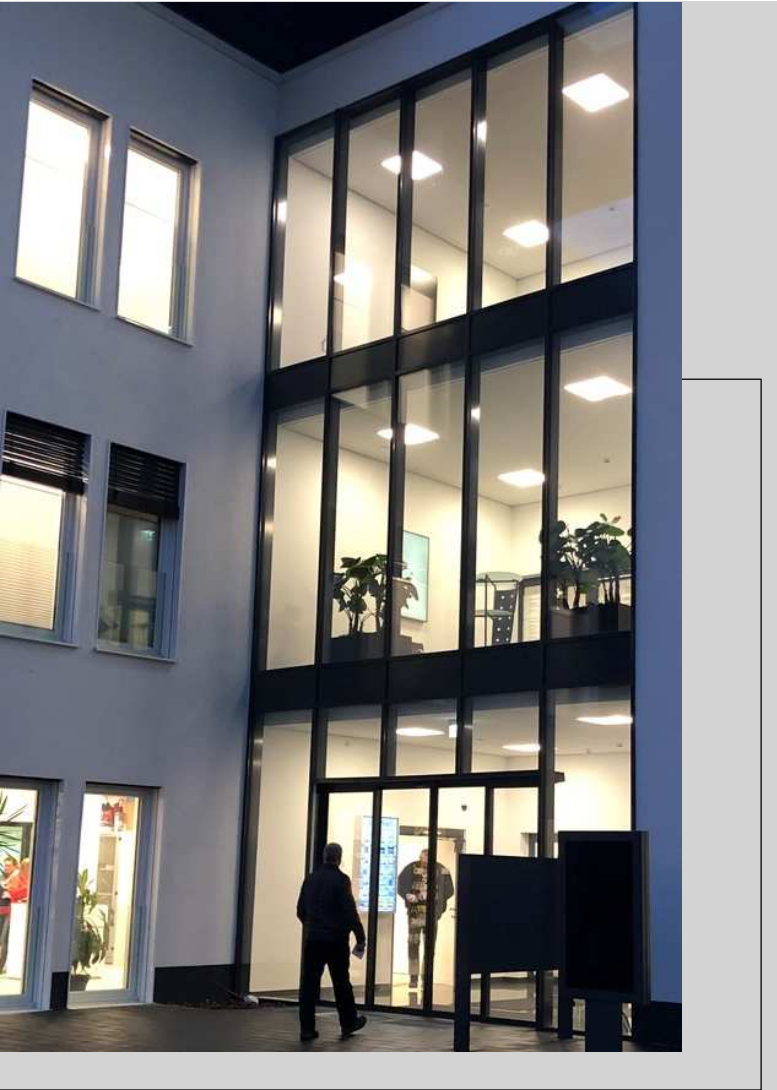


MEDZENTRUM BAD Brückenau

Richtfest



Mehr auf unserem Youtube-Channel: <https://www.youtube.com/channel/UCWJS830MY1IBshgDGz-oMysg>



INVESTITIONSMODELL

Beteiligung an MEDZENTRUM

MEDZENTRUM Deutschland Unua GmbH & Co. geschlossene Investment KG

- Geschlossener inländischer Immobilien-Spezial-AIF
- Beteiligung als (semi-)professioneller Anleger ab 200.000 Euro an einer geschlossenen Investment-KG
- Investition in Ärzte- und Gesundheitsimmobilien zur Sicherung der medizinischen Infrastruktur und regionalen Gesundheitsversorgung in Deutschland
- Kein Blindpool-Risiko: Sieben konkrete Anlageobjekte mit einer Vermietungsfläche von insgesamt rund 13.000 m² bereits ausgewählt
- Stabile Erträge (u.a. Index-Mietanpassung) sowie dauerhafter Versorgungsbedarf sichern kontinuierlichen Einnahmenezufluss



MEDZENTRUM Deutschland Unua GmbH & Co. geschlossene Investment KG
INVESTMENT-MEMORANDUM



**BETEILIGUNG AN ÄRZTE-
UND GESUNDHEITZENTREN
IN DEUTSCHLAND**

INVESTITIONSmodell

Prognose*

Investition in MEDZENTRUM Deutschland Unua GmbH & Co. geschlossene Investment KG

Investitionsbeispiel

Nominalbeteiligung Minimum	200.000 €
Kaufpreis	200.000 €
.....	
Veräußerungsgewinn ⁽¹⁾ :	59.082 €
Vermögensmehrung/ Jahr ⁽¹⁾	2,95 %
.....	
Entnahmen ^(1, 2, 3) :	79.925 €
Entnahmen p.a.	ø 4,00 %
.....	
Gesamterlös:	139.007 €
Gesamtrendite p.a.⁽¹⁾	6,95 %

(1) Prognose* nach 11 Jahren, ohne steuerliche Betrachtung

(2) Ab dem zweiten Jahr: Entnahmen p.a. von 2%-4,22%

(3) Entnahmen/Rendite nach Kosten



* Prognosen sind kein Indikator für zukünftige Entwicklungen. Die tatsächlichen Ergebnisse und Entwicklungen können daher wesentlich von den hier dargestellten Beispiel abweichen. Die Kalkulation dient lediglich illustrativen Zwecken. Sie ersetzt und stellt keine Rechts- oder Steuerberatung dar. Vor jeder Investition empfiehlt sich eine Beratung durch rechts- und steuerberatende Berufe.

MEDZENTRUM

Linked In

- Fokussierte Seite auf Linked In
- Alle Neuigkeiten rund um MEDZENTRUM
- Gern folgen!

www.linkedin.com/showcase/medzentrumdeutschland

The screenshot displays the LinkedIn profile of MEDZENTRUM Deutschland. At the top, the LinkedIn logo and search bar are visible. The profile header includes the company name 'MEDZENTRUM Deutschland' and the tagline 'RAUM FÜR MEDIZIN MIT ZUKUNFT'. Below this, there are buttons for 'Follower:in', 'Mehr erfahren', and 'Mehr'. The 'Info' section provides details about the company, stating it is an enterprise network for the new generation of doctors in Germany. The 'Beiträge' section shows two recent posts: one about the development of medical centers and another about a seminar in Heidelberg.

Kooperationen



Kooperationen

- Kooperationen im ambulanten Bereich:

- Praxisgemeinschaft, § 33 Abs. 1 Ärzte-ZV



- Berufsausübungsgemeinschaft, § 33 Abs. 2 Ärzte-ZV



- Job-Sharing, § 101 Abs. 1 Nr. 4 und 5 SGB V



- Anstellungsverhältnis, § 32b Abs. 1 Ärzte-ZV i.V.m. § 95 Abs. 9, 9a SGB V








- Medizinische Versorgungszentrum, § 95 Abs. 1a SGB V



Kooperationen

- Kooperationen im Schnittstellenbereich ambulante - stationäre Versorgung:

- Belegarzt, §§ 38 ff. BMV-Ä  → 
- Konsiliararzt, § 2 Abs. 2 Nr. 2 KHEntgG  → 
- NICHT: Honorararzt!!! 

- Kooperationen mit nicht-ärztlichen Gesundheitsberufen, z.B. Heilmittelerbringer

Praxisabgabe



Gedankliche „Vorplanung“ der Praxisabgabe

- **Wann möchte ich aufhören?**
 - **Vorlaufzeit: bestenfalls mind. 3 Jahre**
- **Wie möchte ich aufhören?**
 - **Stunden langsam reduzieren?**
- **An Wen kann ich mir eine Abgabe vorstellen?**

Welche Unterlagen halte ich bereit?

- **BWA der letzten 3 Jahre**
- **Aktuelles Anlageverzeichnis**
- **Aktuelle Arbeitsverträge**
- **Aktuelles Lohnjournal**
- **Mietvertrag**



Praxisübernahmevertrag

- **Patientenkartei**
- **Praxisinventar, Sachmängelhaftung**
- **Nachlaufende Honorare**
- **Überleitung von Verträgen**
- **Betriebsübergang § 613a BGB**
- **Kaufpreissicherung**
- **Wettbewerbsverbot**

Berichten Sie positiv von Ihrer Praxis

Keinen Investitionsstau



Gute Pflege der Praxis

Zulassungsrecht

Zulassungsrecht

- Anstellung in Praxis oder MVZ möglich
→ kein Unterschied, ob in Praxis oder MVZ (auch nicht abrechnungstechnisch)
- bei Humanmediziner*innen Anstellung nur auf vorhandenem Sitz(-Anteil) ⇔ Jobsharing
- Anstellung auf einem Sitz: zulassungsrechtlich bis zu 4 Ärzte
(pro Arzt aber nicht mehr als 3 Ärzte Vollzeit)

Zulassungsrecht

- Anstellung muss durch den Zulassungsausschuss genehmigt werden
(Zeitvorlauf einplanen)
- Bei Änderung der Stundenzahl innerhalb des Anrechnungsfaktors nur anzeigepflichtig
- Anstellungsvertrag muss beim ZA vorgelegt werden
(jetzt ohnehin aufgrund Nachweisgesetz in schriftlicher Form erforderlich)



Zulassungsrecht

- Einstieg des angestellten Arztes: durch sog. Umwandlung des bisherigen Angestelltensitzes in eine Zulassung
- Genehmigung der Gründung / Änderung BAG bzw. MVZ

Zulassungsrecht

Praxisübernahme:

- Bewerbung auf Ausschreibung
- Verzicht des Kollegen auf Zulassung, Verlegung und Anstellung in Ihre Praxis (3 Jahre!)



Zulassungsrecht

Praxisabgabe:

- intern:
 - Übernehmer zunächst anstellen (häufigen Versorgungsauftrag ausschreiben), danach Übernahme der Praxis oder des BAG-Anteils

- extern:
 - Ausschreibung
 - Verzicht auf Zulassung, Verlegung und Anstellung in Übernehmerpraxis oder-MVZ



Neuregelungen des MoPeG (Modernisierung des Personengesellschaftsrechts Gesetz)



Gesetz zur Modernisierung des Personengesellschaftsrechts

- Verkündung: 17. August 2021 - Inkrafttreten: 1. Januar 2024.
- Wesentliche Änderungen:
 - Anerkennung der Rechtsfähigkeit der GbR.
 - Eintragungsfähigkeit der GbR in Gesellschaftsregister (eGbR).
 - eGbR als umwandlungsfähiger Rechtsträger i.S.d. UmwG.
 - Beschlussmängelrecht.
 - Grundsatz der Fortführung der Gesellschaft.



HFBP Rechtsanwälte und Notar

Patientenverfügung, Vorsorge- und Betreuungsvollmacht

Haben Sie vorgesorgt?

- Was geschieht, wenn ich plötzlich auf die Hilfe Anderer angewiesen bin?
- Wer handelt und entscheidet für mich, wenn ich dazu nicht mehr eigenverantwortlich in der Lage bin?
- Wer entscheidet über ärztliche Maßnahmen, wer verwaltet mein Vermögen, wer erledigt notwendige Behördengänge oder Bankgeschäfte oder wer entscheidet und sucht für mich einen Platz im Pflegeheim?



Vorsorge-Trias



- Soweit nichts geregelt => gesetzliche (Berufs-) Betreuung
- Ermittlung des mutmaßlichen Willens für Betreuer ggf. schwierig.
ggf. unterschiedliche Auffassungen und Ergebnisse - abhängig vom (zufällig) Befragten
- Betreuer prüfen zumeist sehr zurückhaltend und „rechtssicher“.
- Zeitliche Dauer des (gerichtlichen) Verfahrens – „Hängepartie“ für Arzt und Patient



Vorsorgevollmacht

Durch eine Vorsorgevollmacht wird eine andere Person bevollmächtigt für den Fall der Geschäfts- und/oder Einwilligungsunfähigkeit (auch vorübergehend und in Notsituationen) entweder alle (**Generalvollmacht**) oder bestimmte Aufgaben für den Vollmachtgeber zu erledigen

Vermögens-
angelegenheiten

(Haushaltsauflösung,
Bankgeschäfte,
Grundstücksverkauf)

Renten- und
Sozialhilfe-
angelegenheiten

(auch Bestattung)

Behörden-, Melde-
und Post-
angelegenheiten

Allgemeine ärztliche
und pflegerische
Maßnahmen

Bestimmung über
Aufenthaltort
(Pflegeheim, Hospiz
oder Krankenhaus)



Unterschied Vorsorgevollmacht ↔ Patientenverfügung

- Teilweiser Irrtum:
PV = nur Medizinangelegenheiten; VV = nur Verwaltungsangelegenheiten
- Wortstamm entscheidet:
 - Verfügung = Befehl für Zukunft an „Boten“; deshalb sehr konkret notwendig
 - Vollmacht = (freies) Entscheidungsrecht für Bevollmächtigten;
deshalb auch Regelung „wer“ entscheidet



Vorsorgevollmacht (im Sinne einer Generalvollmacht)

- häufig kann dadurch „echte“ (Berufs-) Betreuung weitgehend vermieden werden, da viele Problemkreise nicht auftreten – auch über den Tod hinaus
(Beispiel: Liquiditätsengpass bei Pflegeheimunterbringung; notarielle Form zwingend)
- setzt uneingeschränktes persönliches Vertrauen zum Bevollmächtigten voraus!
→ Aber durch Aufbewahrungsort beeinflussbar
- Anzahl der Bevollmächtigten beachten – innerfamiliärer Streit



Welche tatsächlichen (Neben-) Probleme treten im akut-schweren Krankheitsfall auf?

Haben Sie alles bedacht ?

- Mietzahlung für Wohnung und Haus?
- Betretungsrecht für Räume?
- Bankgeschäfte? Notwendige Kontovollmacht?
- Krankengeldbeantragung nach 6 Wochen AU?
- Bei Selbständigen: Gehälter? Vertreter? Gewerberaummiete? Ausspruch von Kündigungen?
- Immobilienverkauf zur Liquiditätssicherung?
- Digitaler Nachlass?
- etc.



Fazit

- Private Problemkreise der Patienten ebenso für die Praxis bzw. die BAG vorstellbar
- Folglich ggf. Risikolebensversicherung wechselseitig für Gesellschafter
- Deshalb sollten Gesellschafter untereinander Praxisvollmachten -im Sinne auf den Praxisbereich eingeschränkter Spezialvollmachten- erteilen
- Dabei berücksichtigen, ob Privatvollmachten an Angehörige den Praxisteil ebenfalls umfassen

Sie haben noch Fragen? Kontaktieren Sie uns.

T. 0800 – 9488350
E. info@hfbp.de



HFBP Rechtsanwälte und Notar

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

www.hfbp.de