

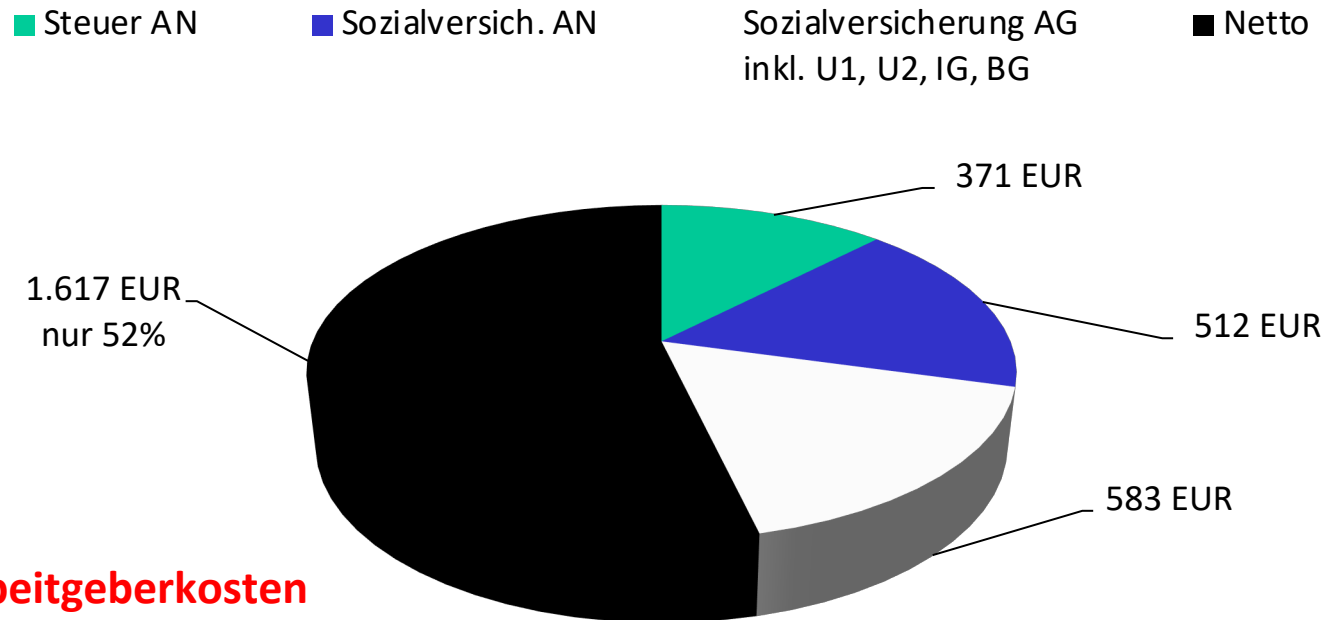


XIII. HFBP Infotag am 14.11.2018

Mitarbeiterbindung durch Nettolohnoptimierung

Lohnkosten belasten den Arbeitgeber schwer!

Was bleibt von 2.500 EUR tatsächlich übrig?



**Arbeitsgeberkosten
3.083 EUR !!!**

Vorteile einer Nettolohnoptimierung

- Senkung der Lohnnebenkosten für Sie als Arbeitgeber
- Höhere Nettolöhne für Ihre Mitarbeiter
- Erhöhung der Mitarbeitermotivation und Stärkung der Mitarbeiterbindung
- Sie werden als Arbeitgeber attraktiver und finden dadurch leichter neue Mitarbeiter

Fazit: WIN-WIN-Situation für Arbeitgeber und Mitarbeiter!

Fallbeispiel

Ihre Mitarbeiterin (Steuerklasse I) soll 100 EUR netto monatlich mehr erhalten.

Bisher		Neu	
Brutto	2.500 EUR	Brutto	2.697 EUR
Netto	1.617 EUR	Netto	1.717 EUR

Ergebnis:

Netto Mitarbeiter	+ 100 EUR
Kosten Arbeitgeber	+ 243 EUR

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Aufmerksamkeiten

- Sachzuwendungen bis zu 60 EUR (brutto) aufgrund eines persönlichen Ereignisses (z.B. Geburtstag, Geburt)
- NICHT: Geld



Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Sachbezüge

- Bis 44 EUR monatlich
- Beispiele: Tankgutschein, Jobtickets, bestimmte Kreditkartenmodelle

Achtung: Änderung bei den **Jobtickets** ab dem 01.01.2019 geplant – Steuerfreiheit außerhalb der Sachbezugsgrenze

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Präventionsmaßnahmen

- Verbesserung des allgemeinen Gesundheitszustands
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Bis zu 500 EUR p. a. und Mitarbeiter
- Gewährung zusätzlich zum Arbeitslohn
- Maßnahmen durch einen zertifizierten Anbieter (**aktuell verschärfte Anforderungen geplant**)
- geplante Änderung ab dem 01.01.2019: steuerfreie Überlassung von **betrieblichen Fahrrädern**

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Kindergartenzuschuss

- Tatsächliche Kosten (inkl. Essensgeld) für noch nicht schulpflichtige Kinder
- Nachweis zu den Lohnunterlagen
- zusätzlich zum Arbeitslohn (nicht zulässig: Umwandlung von Arbeitslohn)

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Nutzungsüberlassung

- Hard- und Software
- Handy (inkl. Verbindungsentgelte)
- Achtung: Übereignung möglich, aber mit 25% pauschaler Lohnsteuer

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Übernahme der Telefonkosten

- bei eigenem Gerät / Anschluss
- beruflicher Anteil (Nachweis)
- alternativ 20% des Rechnungsbetrages, maximal 20 EUR monatlich

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Werbeflächen

- Anmietung von Werbeflächen beim Arbeitnehmer (z.B. an dessen privaten Fahrzeug)
- bis zu 255,99 EUR pro Jahr (21,33 EUR pro Monat)
- Marketing für den und Identifikation mit dem Arbeitgeber

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Zuschläge für Heimarbeit

- bis zu 10% des Grundlohns als Ersatz typischer Aufwendungen für die Heimarbeit (Miete, Heizung, Beleuchtung in Arbeitsräumen)
- Anrechnung auf die im Rahmen der Einkommensteuererklärung berücksichtigungsfähigen Werbungskosten des Mitarbeiters

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Kassenfehlbetragsentschädigung (auch "Mankogeld")

- Bis 16 EUR monatlich
- Einschränkung auf Mitarbeiter, die mit Bargeld zu tun haben

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Bausteine

Sonstige

- „Überlassung“ typischer Berufsbekleidung (Gestellung, Übereignung, Aufwandsersatz – z.B. Wäschegeld bei Gestellung von Arbeitskleidung)
- Reisekostenerstattungen
- Überlassung BahnCard (Einsparungen durch Preisnachlässe für Dienstreisen müssen Kosten der BahnCard übersteigen)

Lohnsteuerpauschalierung **15%** und sozialversicherungsfrei

Fahrtkostenzuschuss für Fahrten zwischen Wohnung und Arbeit

- Begrenzung auf Entfernungspauschale
- 0,30 EUR je Entfernungskilometer



Lohnsteuerpauschalierung **25%** und sozialversicherungsfrei

Erholungsbeihilfen

- 156 EUR je Arbeitnehmer
- zzgl. 104 EUR für dessen Ehegatten und
- zzgl. 52 EUR je Kind

- zweckgebundene Zahlung z. B. als Zuschuss zu einer Urlaubsreise

- Zahlung im zeitlichen Zusammenhang (innerhalb von 3 Monaten)



Betriebliche Altersvorsorge (BAV)

Fallbeispiel BAV

Mögliche Lösung (ohne Gestaltung)

Abschluss eines privaten Rentenversicherungsvertrags, welcher aus dem Nettoentgelt finanziert wird.

Nettoeinkommen – 100 EUR



Betriebliche Altersvorsorge (BAV)

Fallbeispiel BAV

Gestaltung: Betriebliche Altersvorsorge

Finanzierung aus dem Bruttogehalt durch Gehaltsumwandlung

Nettoeinbuße Arbeitnehmer rd. **– 50 EUR**

Einsparung Sozialversicherung AG ~ 22% = 22 EUR

Achtung: Betriebsrentenstärkungsgesetz

Neuverträge ab 01.01.2019: AG-Zuschuss mindestens 15%

bestehende Verträge: Zuschusspflicht ab dem Jahr 2022

Betriebliche Altersvorsorge (BAV)

Fallbeispiel BAV

„Optimierung“

Sie erhöhen die monatlichen Einzahlungen grundsätzlich um einen Arbeitgeberzuschuss von 20%!

In unserem Beispiel: Erhöhung der mtl. Einzahlung auf 120 EUR

Ergebnis

Ihre Mitarbeiterin investiert ca. 50 EUR netto für einen monatlichen Beitrag in eine betriebliche Altersvorsorge von 120 EUR!

Und Ihre Personalkosten haben sich nicht erhöht!

Ich freue mich auf Ihre Fragen ...

- **Koch & Kollegen Steuerberatung GmbH**
- **Tino Koch**
Steuerberater und Fachberater im ambulanten Gesundheitswesen (IHK)
- Joachimstraße 3, 30159 Hannover
(Nähe Hauptbahnhof)
- **Telefon:** 0511/ 989380
- **Fax:** 0511/ 9893830
- **E-Mail:** info@koch-kollegen.de
- **Web:** www.koch-kollegen.de

